

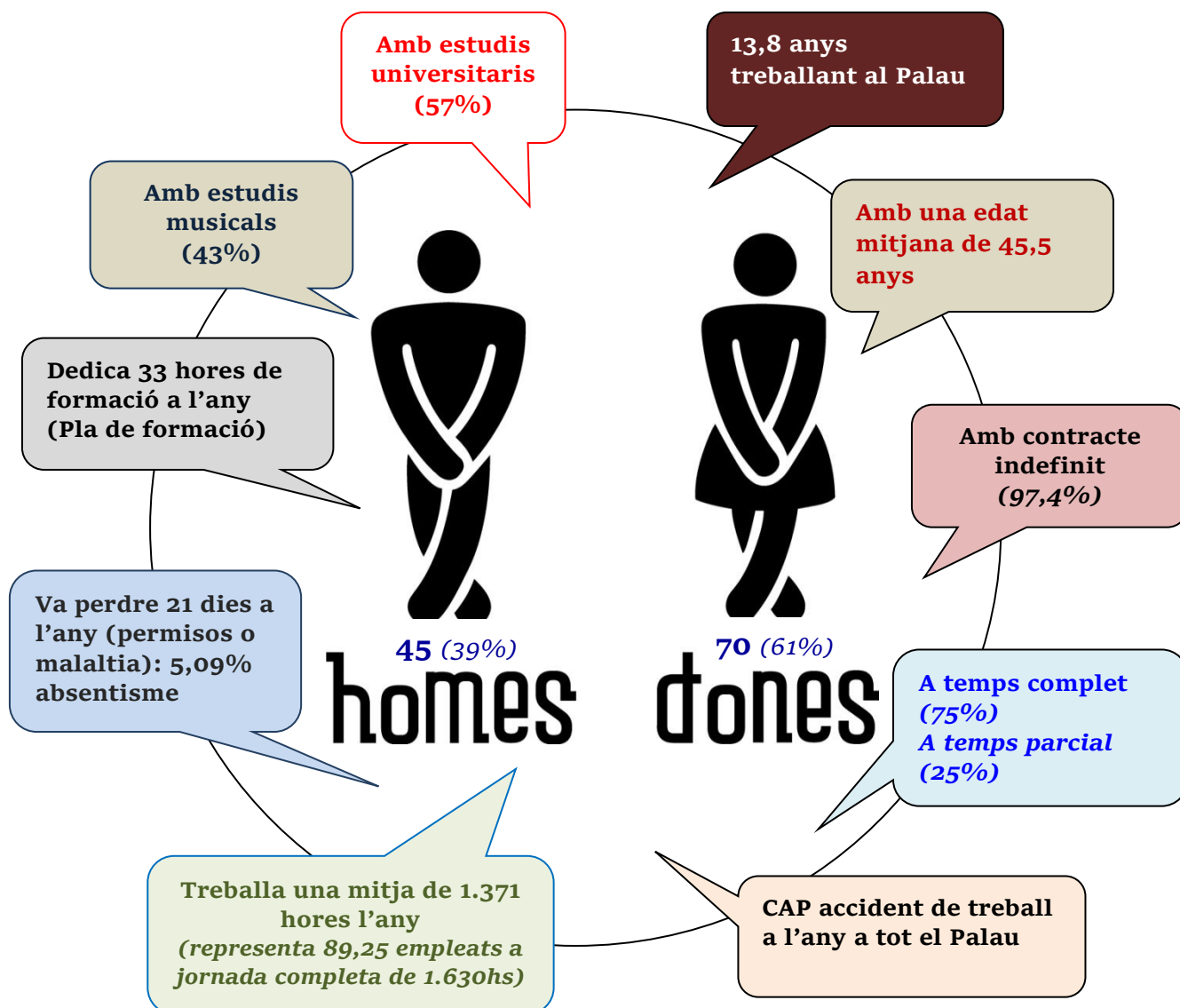


BALANÇ SOCIAL

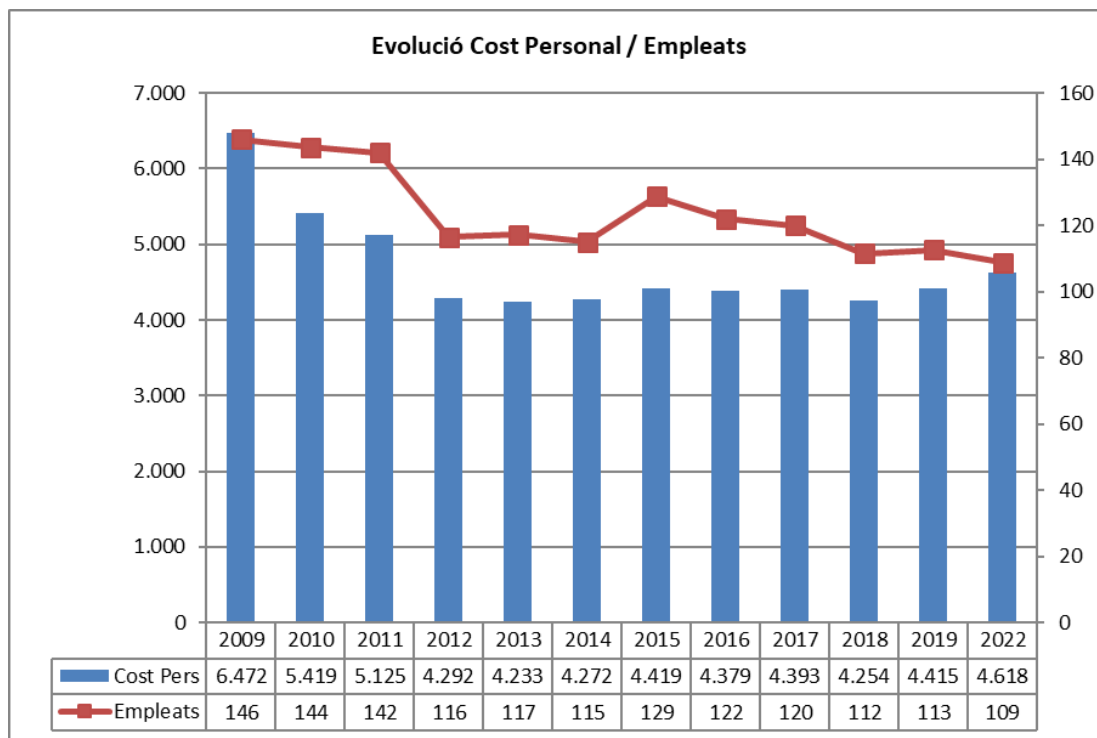
2022

INDICADORS DE RECURSOS HUMANS

Perfil de l'empleat del Palau 2022

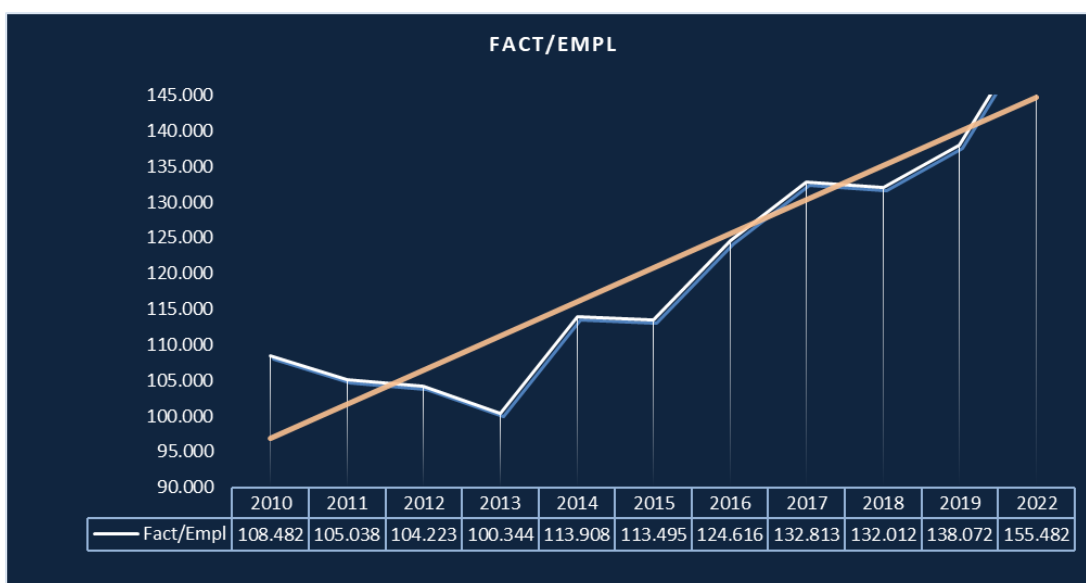


1. Evolució Cost Personal



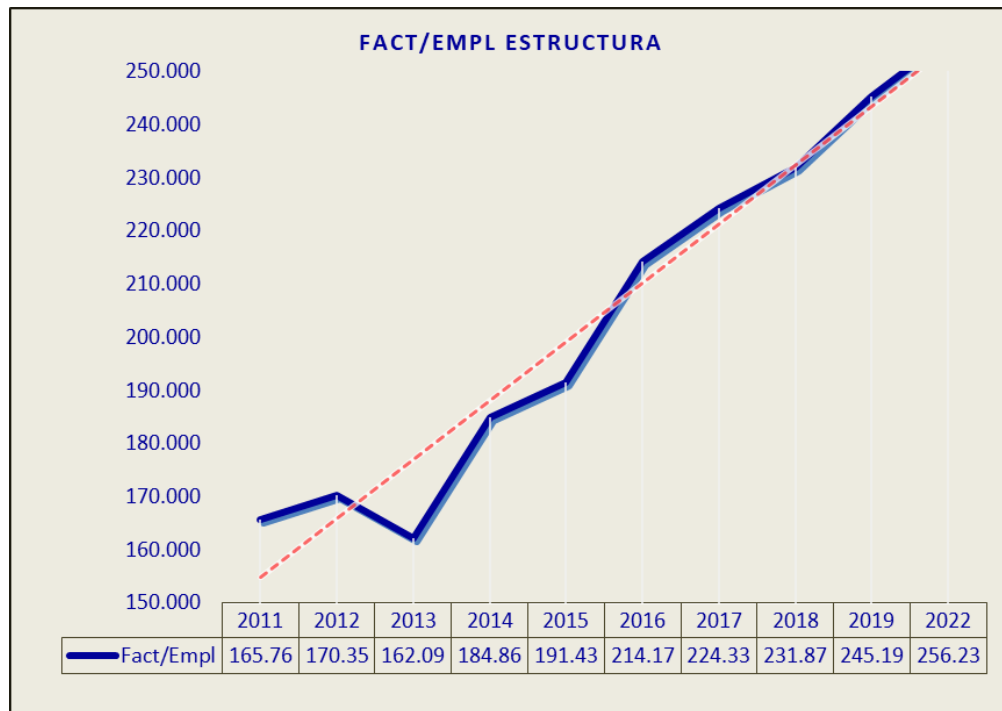
En els resultats d'aquesta gràfica s'ha considerat el personal de reforç de Cor de Cambra, tant en el cost de personal com el nombre d'empleats.

2. Productivitat Total FOC-PMC (facturació x empleat)



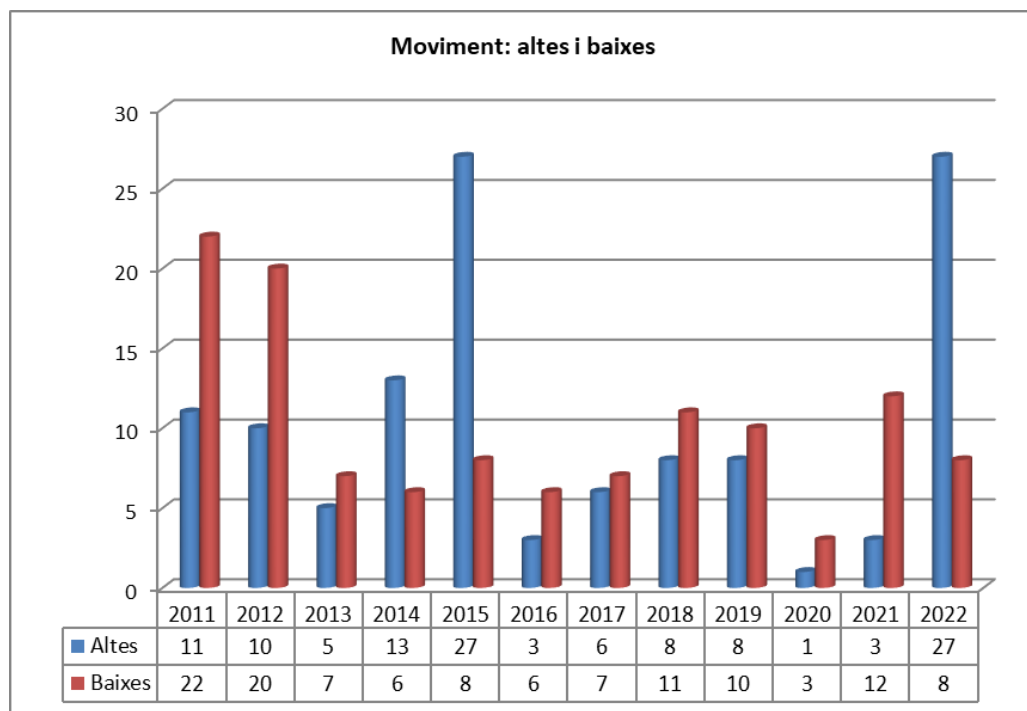
** La facturació del 2012 no contempla l'aportació extraordinària del CPMC en virtut de l'Acord Tribanda.

3. Productivitat de l'Àrea d'Estructura (facturació x empleat)



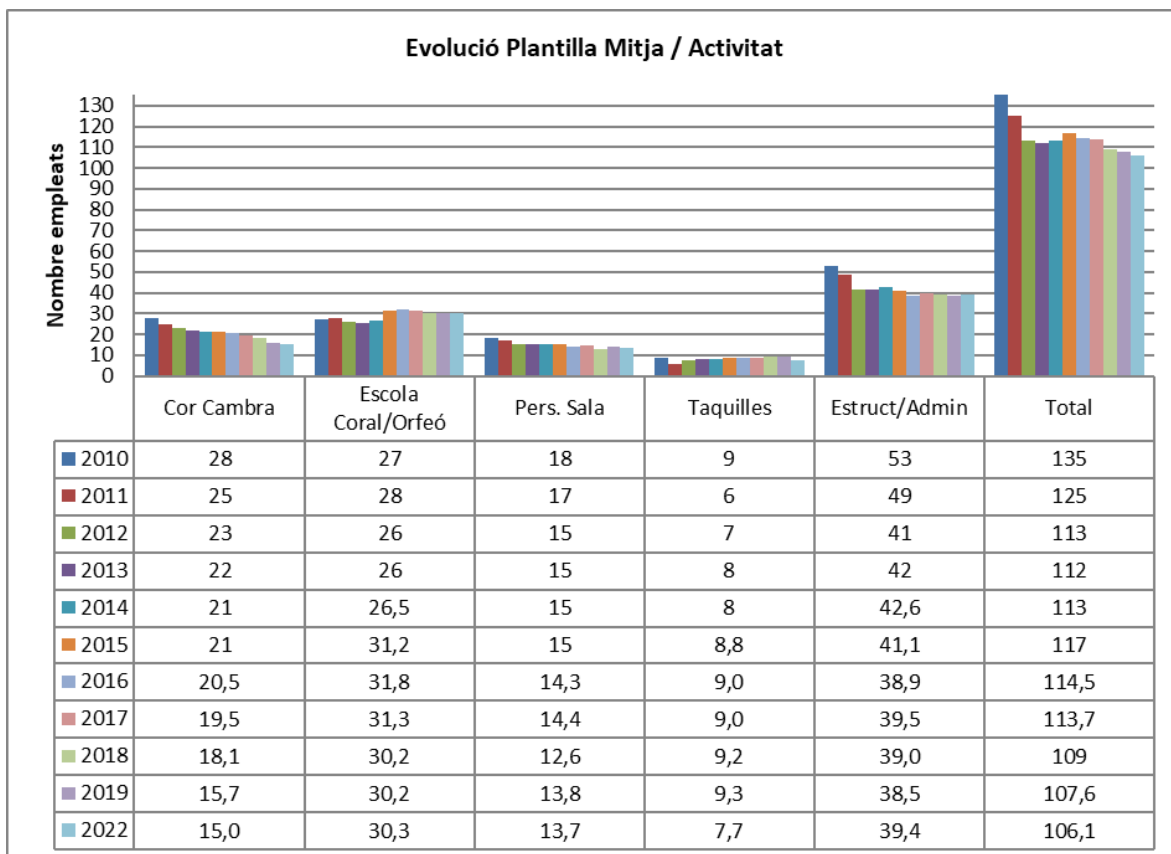
** La facturació del 2012 no contempla l'aportació extraordinària del CPMC en virtut de l'Acord Tribanda.

4. Moviment de Personal

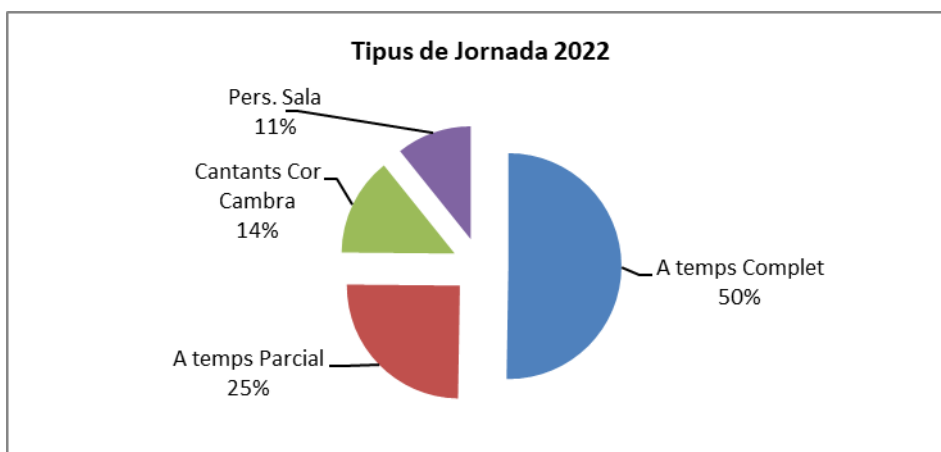


Al llarg dels últims anys s'observa una tendència a l'estabilització en el moviment de la plantilla, excepte a l'any 2022 que un cop es va sortir de l'ERTO es va tenir que adequar la plantilla per substituir els/les empleats/des que van causar baixa durant els anys de pandèmia.

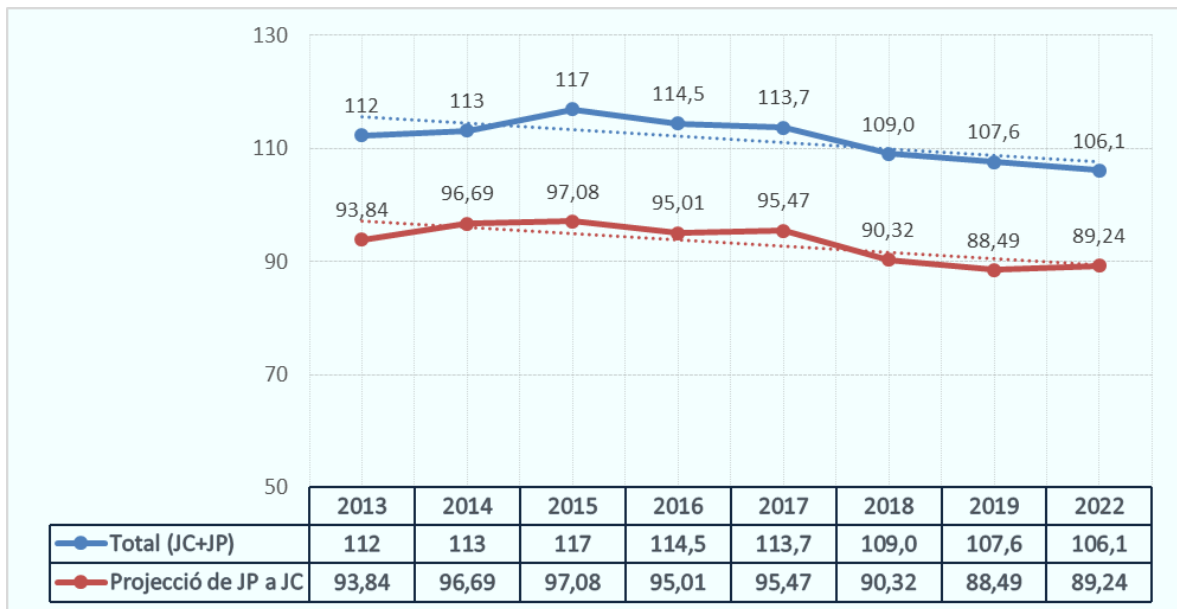
5. Evolució Plantilla Mitja



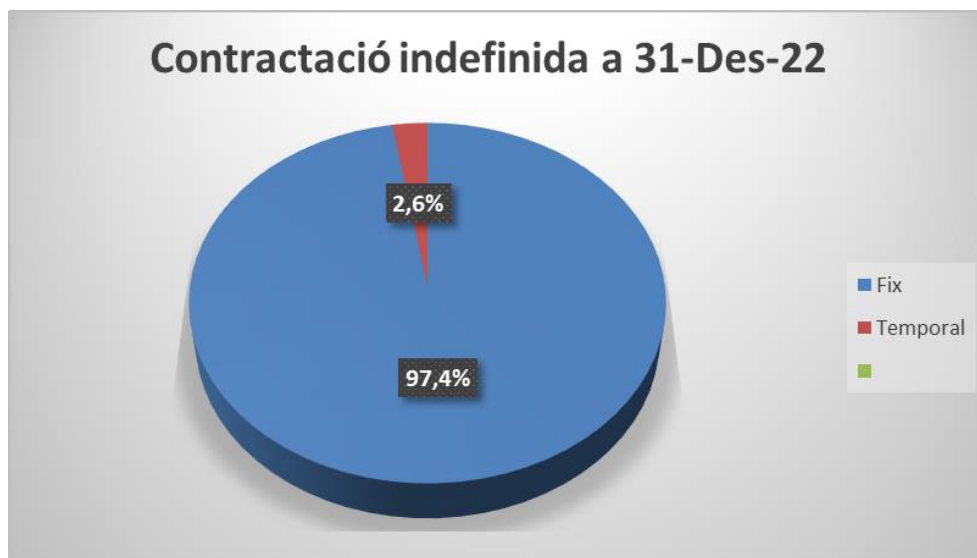
6. Tipus de Jornada



7. Projectió total d'empleats de Jorn Parcial a Jorn Completa

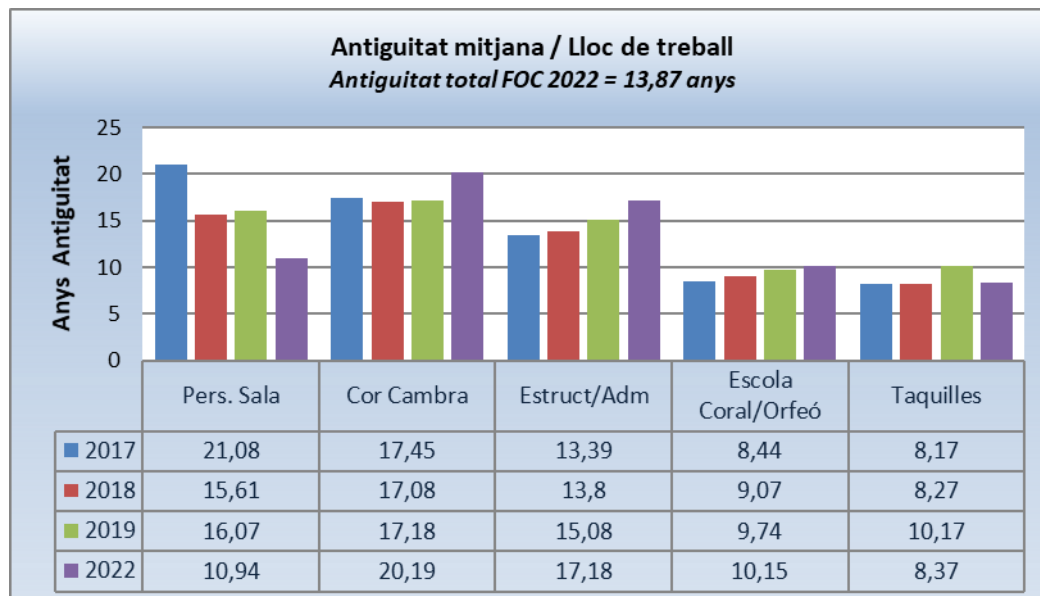


8. Situació contractual a 31-Des-2022



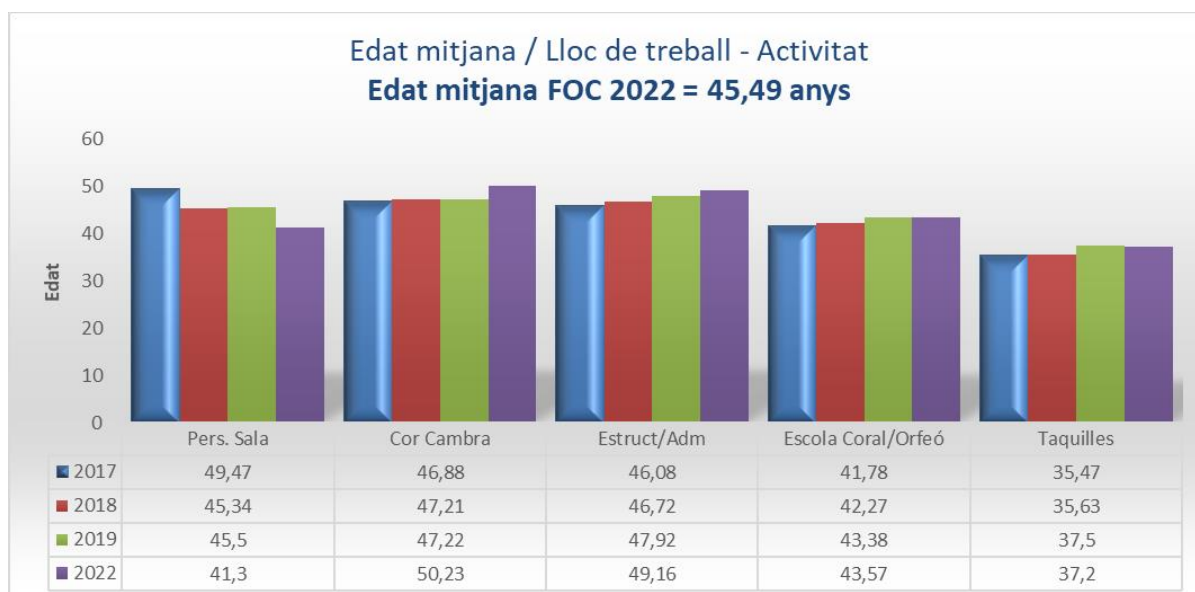
Un dels indicadors més valorats en les diferents enquestes de clima va ser precisament l'estabilitat en el lloc de treball. En aquest sentit, a finals del 2022, el 97,4% del personal estava contractat mitjançant un contracte indefinit (bé a temps complet o parcial).

9. Antiguitat mitjana / Lloc de treball - Activitat

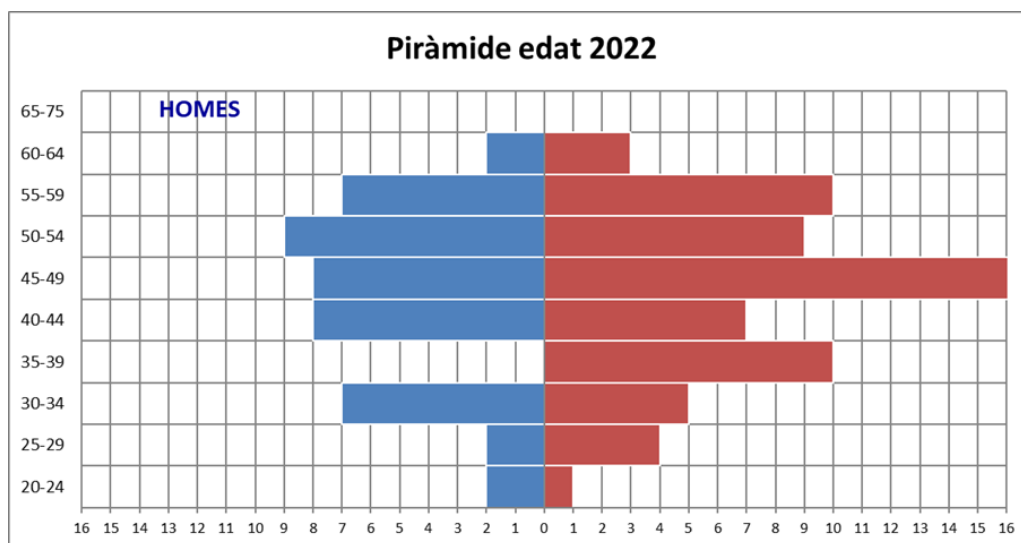


Ens trobem que el personal d'Estructura i el Cor de Cambra són els col·lectius amb més antiguitat. Per contra, el col·lectiu de taquilles és el de menys antiguitat.

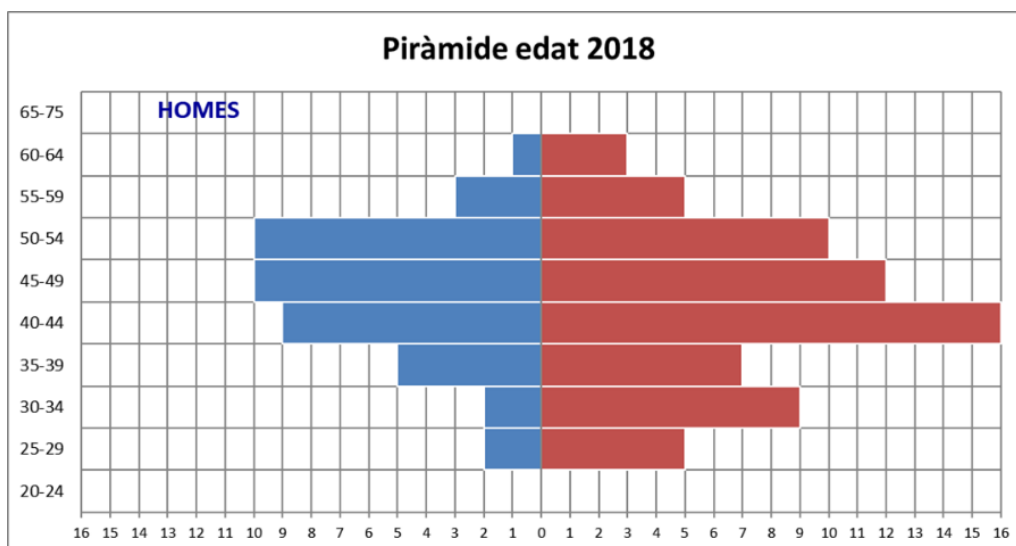
10. Edat mitjana per activitat



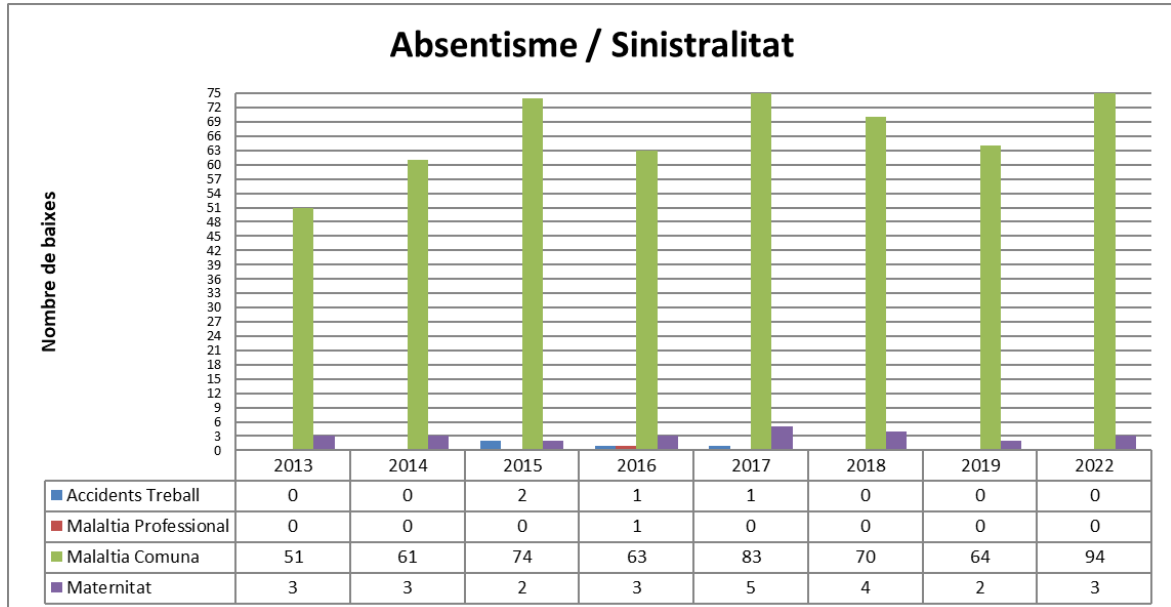
11. Piràmide edat



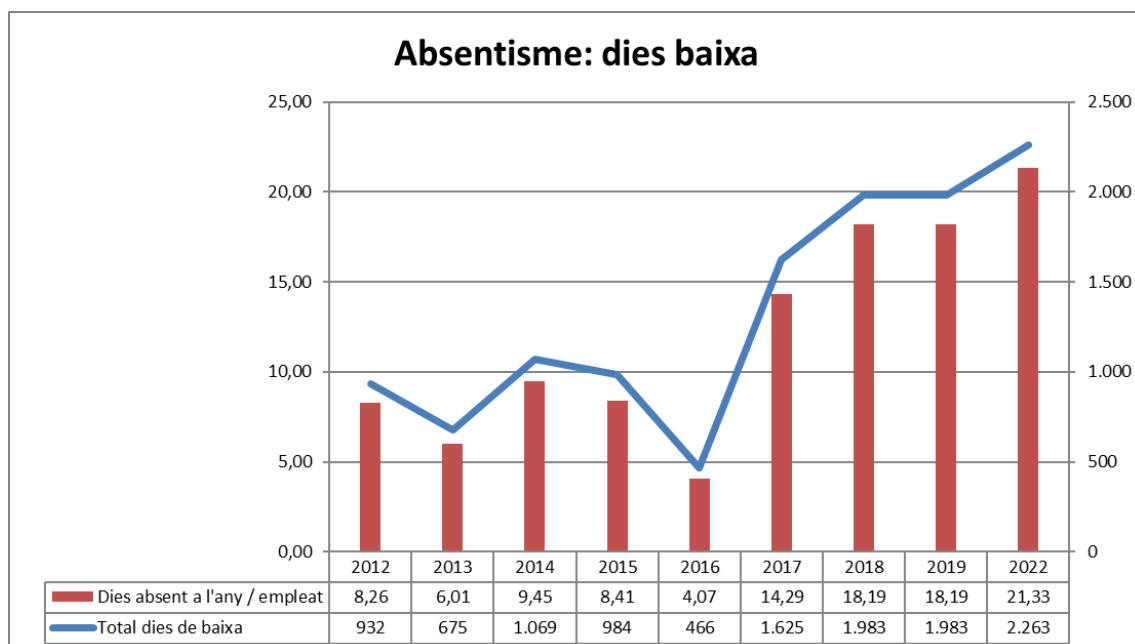
La piràmide d'edat 2022 continua tenint una important concentració dels empleats/des en la franja compresa entre els 45 i 59 anys, al voltant del 54% de la plantilla. Ara bé, en comparació amb 2018 s'observa un increment en el segment dels més joves, de 20 a 29 anys.



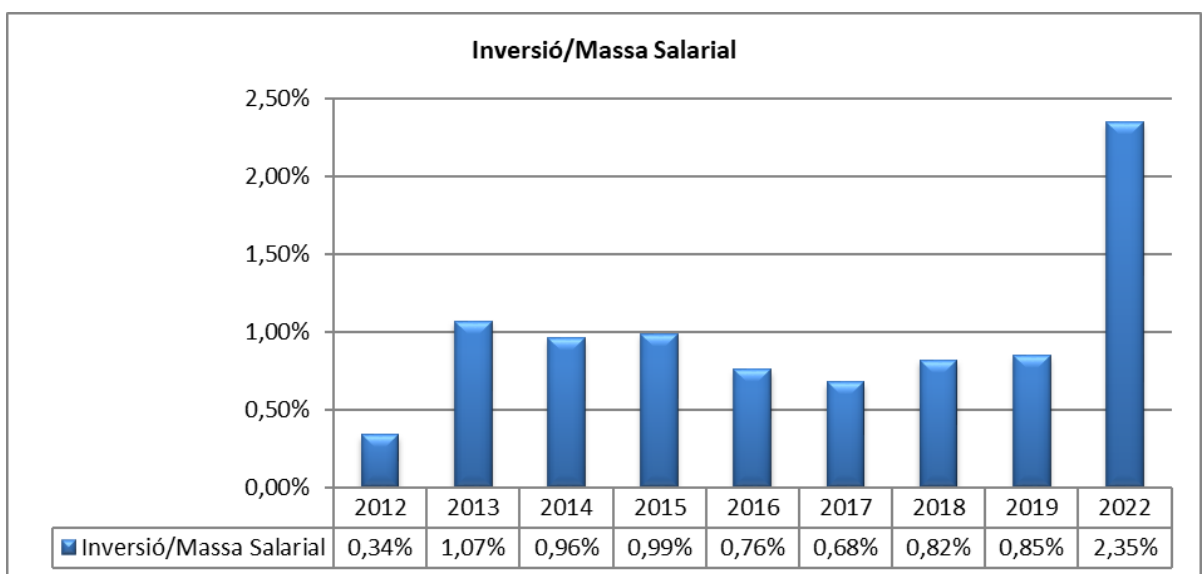
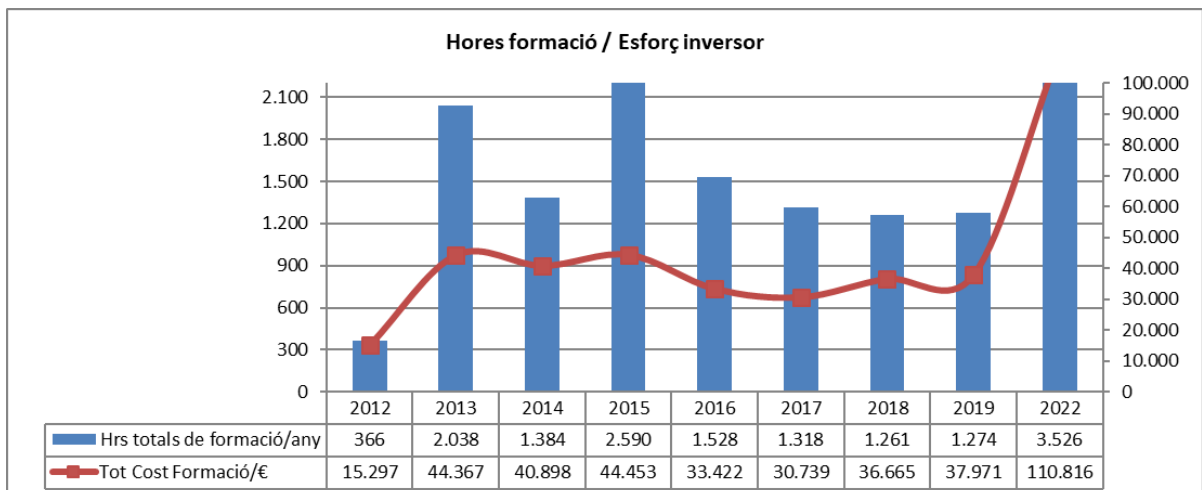
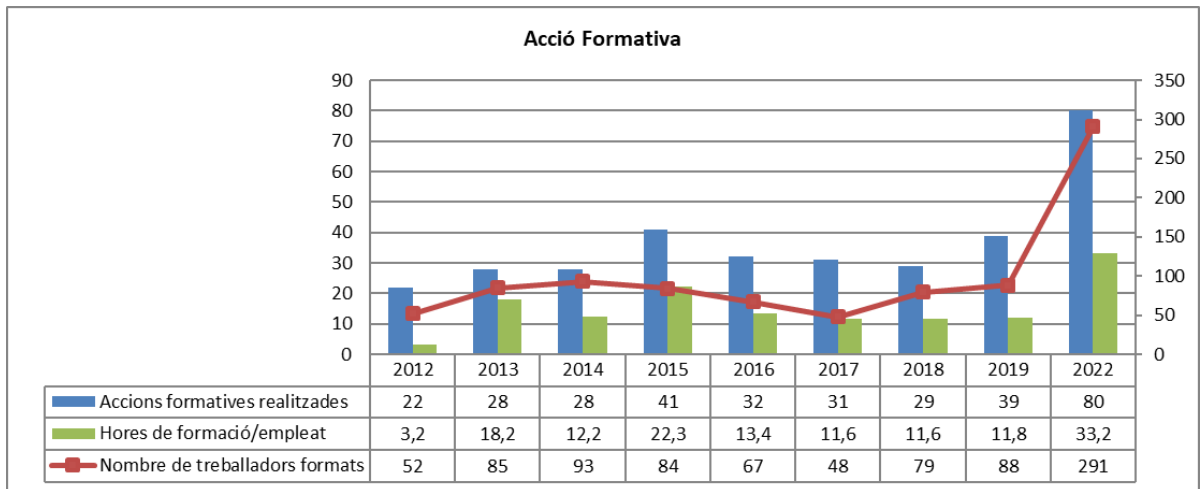
12. Absentisme i sinistralitat



En ambdós gràfics s'observa un important increment al 2022 dels dies de baixa/empleat, bàsicament degut a diferents processos de llarga durada i a les baixes per COVID i Grip A



13. Acció Formativa



14. Indicadors d'IGUALTAT

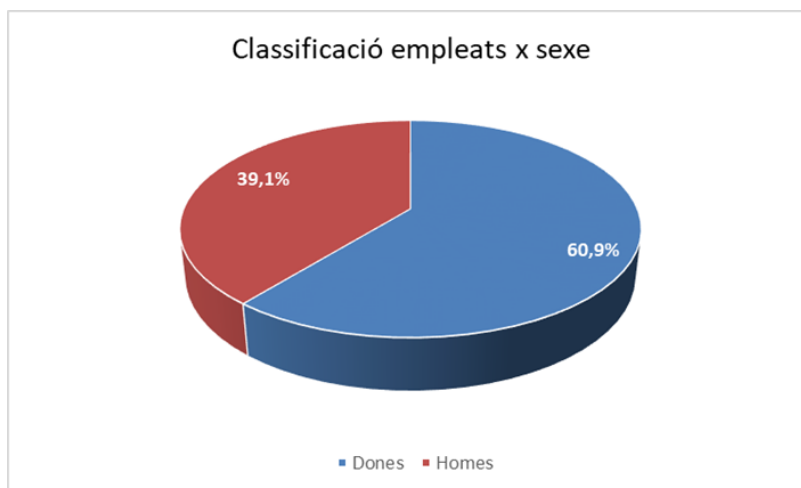
El 25 de novembre de 2020 es va constituir la Comissió d'Igualtat amb l'objectiu inicial de planificar els processos i activitats necessàries per tal d'elaborar i registrar el Pla d'Igualtat.

Durant aquests mesos i fins el 12 de gener de 2022 en el que es va presentar al Departament de Treball, s'ha anat treballant en l'elaboració del Pla i en els procediments que el desenvolupa.

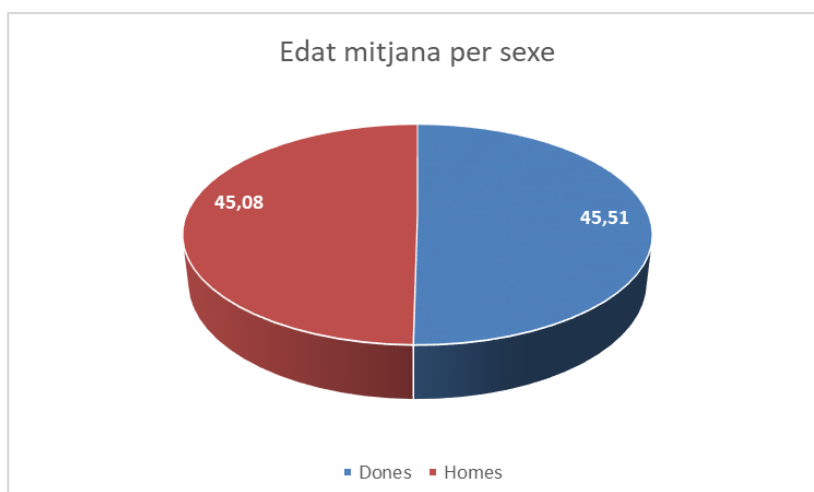
Finalment, el 15 de març de 2022 vam rebre la Resolució del Departament d'Empresa i Treball per la qual es disposava la inscripció del Pla d'Igualtat de la Fundació Orfeó Català-Palau de la Música Catalana.

Aquests son alguns dels indicadors:

a) Classificació del personal per sexe



b) Edat mitjana per sexe



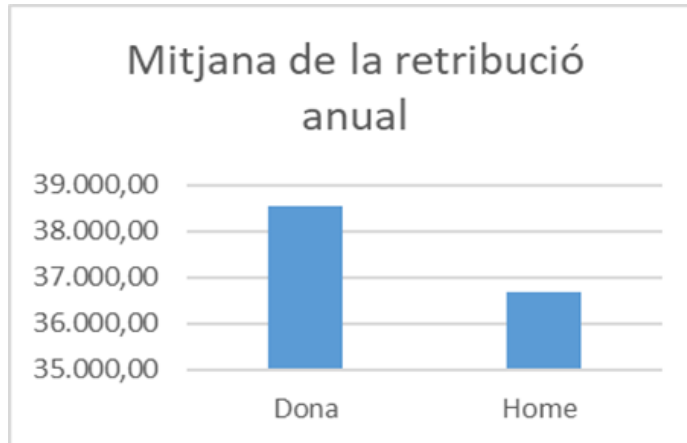
c) Distribució de la plantilla per sexe

Distribució de la plantilla per grup professional - (31-12-2022)					
Grup professional	Dones	%	Homes	%	Total
Grup 1 - Directors/res	6	67%	3	33%	9
Grup 2 - Directors/es Cors	4	80%	1	20%	5
Pianistes	1	20%	4	80%	5
Professors/es	11	58%	8	42%	19
Cantants	6	43%	8	57%	14
Grup 3 - Responsables Depart	3	38%	5	63%	8
Grup 4 - Tècnics/ques	13	72%	5	28%	18
Gestors/res Culturals	8	89%	1	11%	9
Grup 5 - Administratius/ves	13	93%	1	7%	14
Grup 6 - Taquilles	0	0%	0	0%	0
Grup 7 - Auxiliars (Recep-Conser)	0	0%	2	100%	2
Acomodadors/res	5	42%	7	58%	12
TOTAL	70	61%	45	39%	115

d) Promoció internes efectuades per sexe

Promoció per grups professionals (2018-22)					
Grup professional	Dones	%	Homes	%	Total
Director/a	2	100%	0	0%	2
Cap departament	1	50%	1	50%	2
Tècnics	2	67%	1	33%	3
Artístic	0	0%	1	100%	1
TOTAL	5	63%	3	38%	8

e) Mitjana retribució anual per sexe



f) Mitjana retribució total per grup professional i sexe

